



AUXILIAIRE DE PUERICULTURE MATERNITÉ

Le Centre Hospitalier Ariège-Couserans (CHAC) est un hôpital de proximité situé à Saint-Girons dans l'Ariège, ville de 6 000 habitants à la confluence de 18 vallées au cœur des Pyrénées Ariégeoises, englobant un bassin de population de 30 000 habitants.

Au pied des Pyrénées Ariégeoises, à une heure de Toulouse, proche des stations de ski, à 2 heures de la Méditerranée et à 3 heures de l'Atlantique, le CHAC bénéficie d'un cadre de vie exceptionnel.

L'offre de soins du CHAC est complète : Etablissement départemental de Psychiatrie, il assure également la prise en charge d'activités diversifiées : urgences, soins critiques, médecine, chirurgie et obstétrique. Il présente une offre de soins de réadaptation et de gériatrie sur l'ensemble de la filière, d'hébergement pour les personnes âgées dépendantes et d'accueil du poly handicap, complété par un plateau technique complet et de proximité.

Le CHAC compte 439 lits et places, emploie environ 1000 salariés, dont 80 médecins, exerçant sur 4 pôles Cliniques : pôle Médecine - Chirurgie - Obstétrique, pôle Gériatrie - Réadaptation, pôle Psychiatrie (intra et extra), pôle Médicotechnique.

Au service de son public et des valeurs de service public, le CHAC accueille les patients avec une constante préoccupation de qualité et de sécurité, qualité des soins confirmée par la certification sanitaire de la Haute Autorité de Santé en 2024.

Poste recherché :

AUXILIAIRE DE PUERICULTURE sur le Pôle MCO pour l'unité maternité

Poste remplacement, CDD 3 mois renouvelables,

Lieu d'exercice : Centre Hospitalier Ariège-Couserans – Site de Rozès

Sous la direction de la sage femme et du cadre en maïeutique.

MISSIONS

Activité 1 : Suivi prénatal et accompagnement des futures mères

- Possibilité d'animer en collaboration avec les sages-femmes des séances de préparation à la naissance et à la parentalité par la mise en place d'ateliers pré ou postnataux (massages bébé, portage, soutien à l'allaitement,...)

Activité 2 : Accompagnement de la parturiente et de son bébé, avec la sage-femme

- Accompagnement des femmes en travail : soutien psychologique, aide au positionnement sous la responsabilité de la sage-femme, aide à la gestion non médicamenteuse de la douleur. Accompagnement et soutien du coparent
- Aider la sage-femme à la surveillance du bien-être de la mère tout au long de l'accouchement, assister l'équipe médicale pendant les accouchements.
- Participation à la préparation cutanée des opérées.
- Soins de nursing et surveillance.
- Conditionnement et acheminement dans le respect des règles d'usages des pièces anatomiques destinées à partir en anapathologie.

Activité 3 : Surveillance postnatale immédiate et en suites de couche

- Surveillance, en collaboration avec la sage-femme, de l'adaptation à la vie extra-utérine du nouveau-né, accompagnement des premiers contacts mère-enfant et l'initiation de l'allaitement.
- Réalisation de la toilette génito-anales de l'accouchée si nécessaire.
- Réalisation d'OEA et prise des constantes la mère et de son nouveau-né.

Activité 4 : Soutien et accompagnement des parents

- Conseiller les mères sur les soins au nouveau-né (bain, nursing, soins du cordon, alimentation, sommeil).
- Apporter un soutien psychologique, notamment en cas de difficultés (post-partum, deuil périnatal).

Activité 5 : Participation à l'organisation et à la coordination des soins

- Collaborer avec les autres professionnels (sages-femmes, obstétriciens, pédiatres, anesthésistes et infirmiers-anesthésistes).
- Contribuer à la gestion administrative : rédaction des dossiers médicaux dans le dossier patient informatisé, suivi des protocoles.
- Participer à l'amélioration des pratiques en santé périnatale (formations, audits).
- Formation des étudiants stagiaires (EAP, Stage d'observation).

Activité 6 : Gestion des urgences

- Réagir et apporter son assistance sous la responsabilité de l'équipe médicale en cas d'urgence obstétricale (hémorragie, éclampsie, souffrance foetale, etc..).
- Savoir collaborer dans la pratique des gestes techniques d'urgence en réanimation néonatale et sous la responsabilité de l'équipe médicale si nécessaire.

Activité 7 : Gestion de l'hôtellerie, lingerie, déchets poubelle

- Prise des commandes de repas, en tenant compte des aversions et des allergies alimentaires ainsi que des prescriptions médicales de régimes,
- Gestion des chariots hôtellerie et distribution des repas,
- Gestion du linge dit propre, rangement, gestion du linge sale selon les protocoles en vigueur dans l'établissement, gestion des déchets.

Activité 8 : Nettoyage et entretien des locaux, nettoyage du matériel, rangement

- Nettoyage et entretien de l'ensemble des locaux, des surfaces, du bloc obstétrical, des chambres occupées par les parturientes en respectant les procédures définies dans l'établissement et l'organisation des soins.
- Nettoyage et désinfection du matériel utilisé au bloc obstétrical et en suites de couche (Table de réanimation néonatale, couveuses, photothérapie, instruments, valve MEOPA et valve du respirateur néonatal).
- Aide au rangement des commandes de la semaine, du matériel médical revenant de la stérilisation.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Connaissances requises (savoir)

- Connaissance des urgences obstétricales.
- Physiologie de l'allaitement.
- Surveillance du nouveau-né.
- Avoir des connaissances médicales générales et des pathologies pouvant survenir pendant la grossesse, à l'accouchement, et dans le post-partum.
- Avoir des connaissances techniques approfondies en soins du nouveau-né.
- Savoir collaborer dans la prise en charge l'urgence vitale en maternité.

- Avoir des connaissances détaillées en hygiène hospitalière.
- Posséder des connaissances générales en communication permettant d'établir une relation empathique avec le patient, dans l'écoute et la compréhension de la personne soignée et des intervenants.
- Posséder des connaissances en informatique, notamment connaître parfaitement le maniement des logiciels utilisés au CHAC. (Formation nécessaire)
- Connaître de façon générale les droits des patients et des usagers.
- Posséder des connaissances générales en méthodologie d'évaluation, d'audit.
- Connaître le décret de compétences et règles professionnelles inhérents au métier d'Auxiliaire de Puériculture.
- Posséder des connaissances détaillées en manutention.
- Avoir des connaissances générales de base sur le stress permettant de le gérer tant personnellement qu'au niveau de l'équipe et du patient.
- Avoir été formé à la sécurité incendie et aux premiers secours.

Compétences requises (savoir-faire)

- Accueil des femmes enceintes.
- Accompagner sous la responsabilité de la sage-femme un accouchement physiologique.
- Accompagnement à l'allaitement.
- Surveillance du nouveau-né.
- Prise de constantes mère et nouveau-né (TA, saturation, T°c).
- Capacité à identifier rapidement les situations d'urgence et à agir en conséquence.
- Analyser et synthétiser les informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins (recueil de données, transmissions ciblées, observations médicales).
- Sous la responsabilité de la sage-femme, identifier et formaliser un problème de santé de la mère ou de son nouveau-né dans son domaine de compétence d'auxiliaire de puériculture.
- Savoir prioriser et organiser les différents soins à accomplir dans le poste de travail.
- Savoir travailler en équipe avec les sages-femmes dans la prise en charge de la patiente et de son nouveau-né.
- Conseiller la patiente et son entourage dans le cadre du projet de soin établi en équipe avec la patiente.
- Être à l'écoute des besoins de la patiente, de son nouveau-né, et de son entourage.
- Mettre en œuvre et participer à l'élaboration des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes spécifiques au domaine d'activité de l'auxiliaire de puériculture en maternité.
- Évaluer sa pratique professionnelle au regard des exigences des normes qualité (évaluer mais aussi participer aux démarches d'évaluation des pratiques professionnelles)
- Identifier et analyser des situations d'urgence spécifiques à son domaine de compétence et définir les actions à mettre en place.
- Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques relevant de son domaine.
- Savoir faire appel à l'équipe médicale, lorsque cela est nécessaire pour permettre une prise en charge optimum des patientes et de leur nouveau-né.

Qualités professionnelles attendues (savoir-être)

- Exigences physiques et psychologique :
Bonne condition physique : Durée quotidienne de travail de jour et ou de nuit de 12H.
Stabilité émotionnelle.
- Exigences relationnelles :
Sens du contact avec les patients et le public.
Savoir rester courtois et disponible dans les relations durant toute sa faction de 12h.
Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, en sachant reconnaître la place de chacun, et en s'intégrant dans la hiérarchie (intervenants médicaux, paramédicaux et sociaux). Travail en binôme.
- Exigences techniques :
Tenir compte à chaque instant de prise en charge du patient des impératifs liés à l'hygiène et à la sécurité.

CONDITIONS D'EXERCICE LIÉES AU POSTE

Quotité de temps de travail : 100 %

Rythme de travail :

- **Horaires de travail :** 08h-20h et 20h-08h
- **Cycle de travail :** 12 heures.
- **Repos Variables**

Particularités du poste (risques spécifiques, ...)

Risques infectieux, risque de violence, risque de stress.

Risques toxiques : Manipulation des pots d'anapathologie - Formol dans le respect des bonnes pratiques de sécurité.

Risques liés à l'exposition aux rayons : non

Niveaux requis : DE d'Auxiliaire de Puériculture ou DE d'Aide-soignante

- **Formation initiale :** Institut de Formation d'Auxiliaire de Puériculture
- **Exigences particulières :**
 - ✓ Exigence physique : poste sur 2 niveaux (4 chambres de suites de couches et 2 salles de naissance).
 - ✓ Indépendance et autonomie.
 - ✓ Poste isolé : en salle d'accouchement, quand la sage-femme est appelée en suites de couches à l'étage. Nécessité d'être toujours joignable par téléphone pendant sa faction.
 - ✓ Rigueur.
 - ✓ Aimer le contact avec les personnes en situation de vulnérabilité.
 - ✓ Charge morale : stress lors d'accouchement difficile, lors d'accompagnement des parents pour un deuil ou une pathologie.
 - ✓ Capacité d'organisation, d'adaptation et réactivité : savoir prendre en charge des situations psycho-sociales complexes en travaillant en équipe pluridisciplinaire.
 - ✓ Capacité à s'autoévaluer.
 - ✓ Capacité à participer à la continuité de la prise en charge des patients en cas d'absence d'une collègue.

Contacts :

Candidatures à envoyer au secrétariat par mail à secretaire.drh@ch-ariège-couserans.fr
ou

✉ Centre Hospitalier Ariège-Couserans – Coordination générale des soins/DRH
BP 60111 – 09201 SAINT-GIRONS Cedex

☎ : 05.81.09.14.40/05.61.96.21.94

